

Шатки

710/1
14.09.20

Представитель работодателя –
Директор ГБУ «КЦСОН Шатковского района»

Толл Н.В. Порякова
«03» августа 2020 г.

Представитель работников-
Специалист по социальной работе
ГБУ «КЦСОН Шатковского района»
Саразова О.В. Саразова
«03» августа 2020 г.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №1
О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
государственного бюджетного учреждения
«Комплексный центр социального обслуживания населения
Шатковского района», принятого на период с «17» января 2020 года по
«16» января 2023 года

Р.п. Шатки
2020 г.

Управление по труду и занятости населения Нижегородской области	
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО	
Дата «30» сентября 2020 г. № 811/20-кД	
с ревизией	
наличие/отсутствие замечаний	
<u>Саразова</u> (подпись)	должность А.М. Сарулину (ФИО)

Государственное бюджетное учреждение «Комплексный центр социального обслуживания населения Шатковского района», именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице директора Поряковой Натальи Валерьевны, действующей на основании Устава, с одной стороны, и работники Учреждения, в лице избранного представителя Саразовой Ольги Васильевны, с другой стороны, на основании Предложений Министерства социальной политики Нижегородской области по внесению изменений и дополнений в коллективный договор, в соответствии со ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 8.4. Коллективного договора Учреждения на 2020-2023 гг., заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Внести следующие изменения в Коллективный договор от 17.01.2020г. на 2020-2023 годы:

1.1. Раздел 1 «Общие положения. Основные права и обязанности работника и работодателя» п. 1.1. изложить в следующей редакции:

«1.1. Сторонами настоящего коллективного договора являются: государственное бюджетное учреждение «Комплексный центр социального обслуживания населения Шатковского района» (далее Учреждение), именуемое далее Работодатель в лице директора Натальи Валерьевны Поряковой и работники Учреждения в лице избранного представителя работников Ольги Васильевны Саразовой, именуемые далее Работники.

1.2. Раздел 1 «Общие положения. Основные права и обязанности работника и работодателя» п. 1.5. изложить в следующей редакции:

«1.5. Во исполнение настоящего коллективного договора в Учреждении могут приниматься локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права.

Проекты локальных нормативных актов, содержащие нормы трудового права, разрабатываются в соответствии с законами, иными нормативными правовыми актами, коллективным договором при участии Общего собрания трудового коллектива.

От работодателя:


/Н.В. Порякова



От работников:


/О.В.Саразова

Локальные нормативные акты не должны ухудшать положения Работников по сравнению с трудовым законодательством Российской Федерации и настоящим коллективным договором.»

1.3. Раздел 1 «Общие положения. Основные права и обязанности работника и работодателя» ч. 6 пп. 1.6.1. п. 1.6. изложить в следующей редакции:

«- полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте, включая реализацию прав, предоставленных законодательством о специальной оценке условий труда.»

1.4. Раздел 2 «Трудовые отношения» п. 2.13. изложить в следующей редакции:

«2.13. Перевод Работника без его согласия на срок до одного месяца на не обусловленную трудовым договором работу допускается в случаях простоя (временной приостановки работы по причинам экономического, технологического или организационного характера), необходимости предотвращения уничтожения или порчи имущества или замещения временно отсутствующего Работника вызваны чрезвычайными обстоятельствами, указанными в ч. 2 ст. 72.2 Трудового Кодекса РФ. При этом перевод на работу, требующую более низкой квалификации, допускается только с письменного согласия Работника.»

1.5. Раздел 2 «Трудовые отношения» п. 2.22. изложить в следующей редакции:

«2.22. В случае, когда причины, связанные с изменением организационных или технологических условий труда, могут повлечь за собой массовое увольнение Работников, Работодатель в целях сохранения рабочих мест имеет право с учетом мнения Совета трудового коллектива вводить режим неполного рабочего дня и (или) неполной рабочей недели на срок до шести месяцев.»

1.6. Раздел 3 «Рабочее время» п. 3.4. изложить в следующей редакции:

«3.4. Работодатель обязан устанавливать неполное рабочее время или неполную рабочую неделю по просьбе беременной женщины, одного из родителей (опекуна, попечителя), имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет (ребен-

От работодателя:


/Н.В. Порякова

От работников:


/О.В. Саразова

ка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет), а также лица, осуществляющего уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением в удобное для них время в соответствии со статьёй 93 Трудового кодекса РФ. При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда Работника производится пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного им объема работ.»

1.7. Раздел 4 «Время отдыха» п. 4.15. изложить в следующей редакции:

«4.15. Работникам с ненормированным рабочим днём предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (дополнительный отпуск) продолжительностью 7 календарных дней.

Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем:

- главный бухгалтер;
- заместитель директора;
- заведующий отделением;
- бухгалтер;
- специалист (инспектор) по кадрам;
- специалист по социальной работе;
- специалист по социальной работе по участковому принципу;
- социальный педагог;
- юрисконсульт;
- психолог;
- водитель автомобиля.»

1.8. Раздел 4 «Время отдыха» п. 4.16. изложить в следующей редакции:

«4.16. Дополнительный отпуск, предоставляемый работникам с ненормированным рабочим днём, суммируется с ежегодным основным оплачиваемым отпуском, а также другими ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками.

В случае переноса либо неиспользования дополнительного отпуска, а также увольнения право на указанный отпуск реализуется в порядке, установленном

От работодателя:

 /Н.В. Порякова



От работников:

 /О.В.Саразова

трудовым законодательством Российской Федерации для ежегодных оплачиваемых отпусков.

Перечень должностей работников, кому предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск:

- главный бухгалтер – 7 календарных дней;
- заместитель директора – 7 календарных дней;
- заведующий отделением – 7 календарных дней;
- бухгалтер – 7 календарных дней;
- специалист (инспектор) по кадрам – 7 календарных дней;
- специалист по социальной работе – 7 календарных дней;
- специалист по социальной работе по участковому принципу – 7 календарных дней;
- социальный педагог – 7 календарных дней;
- юрисконсульт – 7 календарных дней;
- психолог – 7 календарных дней;
- водитель автомобиля – 7 календарных дней.»

1.9. Раздел 7 «Выплата пособий, компенсаций, социальные гарантии работникам» п. 7.15. изложить в следующей редакции:

«7.15. При наличии экономии фонда оплаты труда, Работодатель выделяет единовременную материальную помощь Работникам, работающим по основному месту работы»

1.10. Раздел 7 «Выплата пособий, компенсаций, социальные гарантии работникам» пп. 7.15.1. изложить в следующей редакции:

«7.15.1. Пострадавшим вследствие чрезвычайных ситуаций (пожар, стихийные бедствия и др.) - 4000 рублей.»

1.11. Раздел 7 «Выплата пособий, компенсаций, социальные гарантии работникам» пп. 7.15.7. изложить в следующей редакции:

«7.15.7. На оздоровление Работника, при наличии обоснованного ходатайства Работника, подтверждённого медицинским заключением – 2000 рублей.»

От работодателя:


/Н.В. Порякова



От работников:


/О.В.Саразова

2. Действие вышеуказанных изменений Коллективного договора на 2020-2023 годы распространяется с момента их подписания на всех работников Учреждения.

3. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора на 2020-2023 годы.

От работодателя:



/Н.В. Порякова



От работников:



/О.В.Саразова

Всего прошито, пронумеровано и скреплено
печатью 6 (шесть) листов.

Представитель работодателя

Директор ГБУ «КПСОН Шатковского района»
Н.В. Порякова

«15» 08 2012 г

Представитель работников

ГБУ «КПСОН Шатковского района»
специалист по социальной работе

О.В. Саратова

«15» 08 2012 г

